

Warszawa, 14.11.2023 r.

**Identyfikator (ID) postępowania na Platformie e-Zamówienia:** ocds-148610-39541f83-6db0-11ee-a60c-9ec5599dddc1

**Adres strony internetowej prowadzonego postępowania:** <https://ezamowienia.gov.pl/mp-client/search/list/ocds-148610-39541f83-6db0-11ee-a60c-9ec5599dddc1>

### Wszyscy uczestnicy postępowania

#### Odpowiedzi na pytania dotyczące wyjaśnień do treści SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. 2022 poz. 1710 ze zm.), którego przedmiotem jest: **Ochrona Multimedialnego Parku Fontann na Skwerze I Dywizji Pancерnej WP w Warszawie w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024.**

Działając w oparciu o art. 284 ust. 1, 2 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. 2021 poz. 1129 ze zm.), Zamawiający udziela odpowiedzi na pytania z dnia: 13.11.2023 r.

#### **Pytanie 1:**

Czy zamówienie ma być realizowane jedynie przez kwalifikowanych pracowników ochrony?

#### **Odpowiedź na pytanie 1:**

Zamówienie nie musi być realizowane przez jedynie kwalifikowanych pracowników ochrony.

#### **Pytanie 2:**

Czy kwalifikowani pracownicy ochrony mają być wyposażeni w broń palną?

#### **Odpowiedź na pytanie 2:**

Nie jest wskazane, aby kwalifikowani pracownicy ochrony byli wyposażeni w broń palną.

#### **Pytanie 3:**

Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01 stycznia 2024 oraz drugi raz od 01 lipca 2024?

#### **Odpowiedź na pytanie 3:**

Zamawiający nie zwaloryzuje wynagrodzenia w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2024 oraz drugi raz od 1 lipca 2024. Składający ofertę powinien w niej uwzględnić

zaplanowane w roku 2024 zmiany w wysokości minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2024 oraz drugi raz od 1 lipca 2024. Zamawiający dopuści możliwość waloryzacji wynagrodzenia (umowa przekracza okres 6 miesięcy), jeżeli zaistnieją inne przesłanki aniżeli wzrost minimalnego wynagrodzenia.

**Pytanie 4:**

Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 serdecznie proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert czyli na dzień 17.11.2023r. czy na cały okres trwania umowy czyli 2024r.? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

**Odpowiedź na pytanie 4:**

Odpowiedź – patrz odpowiedź na pytanie 3.

**Pytanie 5:**

Czy Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji zamówienia?

**Odpowiedź na pytanie 5:**

Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych w realizacji zamówienia, o ile niepełnosprawność nie utrudni spełnienia warunków SWZ związanych z ochroną terenu Multimedialnego Parku Fontann oraz pokazów fontann.

**Pytanie 6:**

Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym (przypadki losowe) lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne?

**Odpowiedź na pytanie 6:**

W przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym (przypadki losowe) lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowę-zlecenie.

**Pytanie 7:**

Z ilu osób ma się składać Patrol Interwencyjny, czy osoby te mają być wyposażone w broń palną?

**Odpowiedź na pytanie 7:**

Zamawiający nie nakłada specjalnych warunków jakie ma spełniać patrol interwencyjny co do ilości osób. Nie wskazuje także na konieczność posiadania przez patrol broni palnej.

**Pytanie 8:**

Czy warunek posiadania doświadczenia wg SWZ może spełniać jedna z firm w przypadku składania oferty przez Konsorcjum?

**Odpowiedź na pytanie 8:**

W przypadku składania oferty przez Konsorcjum, warunek posiadania doświadczenie wg SWZ musi spełniać co najmniej jedna z firm tworzących Konsorcjum.

**Pytanie 9:**

Dotyczy Wzoru umowy KARY UMOWNE czy można określić maksymalną wysokość kar umownych zgodnie z ustawą PZP?

**Odpowiedź na pytanie 9:**

Ustawa PZP nałożyła wymóg określenia łącznej maksymalnej wysokości kar umownych, których mogą dochodzić strony. Przepisy nadal mimo proponowanej nowelizacji nie wskazują konkretnej wysokości lub wartości naliczanych kar. W orzecznictwie limit kar w wysokości 20-30% wynagrodzenia netto nie budzi wątpliwości co do zarzutu o możliwość wzbogacenia się strony.

Tak więc we wzorze umowy winien znaleźć się zapis wskazujący maksymalną wysokość kar umownych, które mogą dochodzić strony określane procentowo w odniesieniu do ustalonego wynagrodzenia netto dla wykonawcy.

**Pytanie 10:**

Czy Zamawiający udostępni wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej oraz urządzeń sanitarnych?

**Odpowiedź na pytanie 10:**

Zamawiający udostępni wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej oraz urządzeń sanitarnych.

**Pytanie 11:**

Czy zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach umowy cywilnoprawnej?

**Odpowiedź na pytanie 11:**

Prawo pracy nie dopuszcza zatrudnienia pracowników na zlecenie, którzy mają zawartą umowę o pracę a zakres obowiązków wynikający z tej umowy miałby być tożsamy z zakresem obowiązków jakie zawierałaby umowę-zlecenie.

ZASTĘPCA DYREKTORA

*Anna Wojtkowiak*

