

Identyfikator (ID) postępowania na Platformie e-Zamówienia: ocds-148610-f248e872-18ae-4b86-b57b-483a62123d7c

Adres strony internetowej prowadzonego postępowania: <https://ezamowienia.gov.pl/mp-client/tenders/ocds-148610-f248e872-18ae-4b86-b57b-483a62123d7c>

**Wszyscy uczestnicy postępowania
Strona internetowa SE**

Odpowiedzi na pytania dotyczące wyjaśnień do treści SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, którego przedmiotem jest: **Ochrona Multimedialnego Parku Fontann na skwerze I Dywizji Pancерnej WP w Warszawie w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2026 r.**

Zamawiający na podstawie art. 284 ust. 1 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych, uprzejmie informuje, iż w dniu 5 listopada 2024 r. wpłynęły pytania od Wykonawcy dotyczące treści Specyfikacji Warunków Zamówienia. Poniżej przedstawiamy treść zapytań wraz z odpowiedziami.

Pytanie nr 1:

Czy Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez kwalifikowanych pracowników ochrony posiadających orzeczenie o niepełnosprawności? (stopień niepełnosprawności lekki lub umiarkowany)

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych w realizacji zamówienia, o ile niepełnosprawność nie utrudni spełnienia warunków SWZ związanych z ochroną terenu Multimedialnego Parku Fontann oraz pokazów fontann.

Pytanie nr 2:

Czy Zamawiający potwierdza, że ze względu na zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 r. w razie przedłużenia się procedury przetargowej/ czasu trwania umowy zezwoli na zmianę stosowną do zmiany minimalnego wynagrodzenia w umowie zaraz po wejściu w życie przepisów?

Odpowiedź na pytanie nr 2:

Składający ofertę Wykonawca powinien w niej uwzględnić zaplanowaną w roku 2025 zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2025 r. Zamawiający dopuści możliwość waloryzacji wynagrodzenia w 2026 roku jeżeli zaistnieją przesłanki wzrostu minimalnego wynagrodzenia w 2026 r.

Pytanie nr 3:

Mając na uwadze przewidywaną waloryzację płacową w 2025r. proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą od lipca 2024r. czy na cały 2025r. (zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów) Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

Odpowiedź na pytanie nr 3:

Patrz odpowiedź na pytanie nr 2.

Pytanie nr 4:

Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie (przypadki losowe, także urlop na żądanie) Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne w czasie krótkotrwałym?

Odpowiedź na pytanie nr 4:

W przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym (przypadki losowe) lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowę-zlecenie.

Pytanie nr 5:

Czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach umowy cywilnoprawnej?

Odpowiedź na pytanie nr 5:

Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach umowy cywilnoprawnej.

Pytanie nr 6:

Czy Gupa Interwencyjna 2 osobowa ma być wyposażona w broń palną? Jest to czynnik cenotwórczy.

Odpowiedź na pytanie nr 6:

Nie jest wskazane, aby Gupa Interwencyjna 2 osobowa była wyposażona w broń palną.

Pytanie nr 7:

Czy jeśli na etapie składania oferty podwykonawca w ramach patrolu interwencyjnego nie jest znany można dostarczyć dokumenty jego dotyczące na kolejnym etapie, a przed wyborem oferty?

Odpowiedź na pytanie nr 7:

Wszystkie dokumenty uzupełniające są wymagane po wyborze Wykonawcy.

Pytanie nr 8:

Czy Zamawiający zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy-pomieszczenie socjalne? Czy za zużycie mediów w pomieszczeniu socjalnym odpowiada Zamawiający?

Odpowiedź na pytanie nr 8:

Tak, zapewni.

Pytanie nr 9:

Czy Zamawiający wymaga montażu punktów kontroli obchodów, ile szt.?

Odpowiedź na pytanie nr 9:

Nie, nie wymaga.

Pytanie nr 10:

Zamawiający wymaga dostarczenia pilotów antynapadowych, ile szt.?

Odpowiedź na pytanie nr 10:

Nie, nie wymaga.

Pytanie nr 11:

Czy można zabezpieczenia należytego wykonania umowy wnieść w formie gwarancji ubezpieczeniowej NWU tak jak wadium?

Odpowiedź na pytanie nr 11:

Tak, można.

Pytanie nr 12:

W nawiązaniu do SWZ- prosimy o potwierdzenie, że pracownicy Grupy Interwencyjnej nie muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę bowiem taki zapis byłby sprzeczny z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia zamawiającego który zezwala na wprowadzeniu wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jeśli cyt: „wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)”. Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupy interwencyjne ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę interwencyjną nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym.

Odpowiedź na pytanie nr 12:

Pracownicy Grupy Interwencyjnej nie muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 13:

Od kiedy składa się oferty w formie elektronicznej zazwyczaj nie numeruje się stron, gdyż oferta składa się z plików, czy wystarczy załączyć spis treści a nie numeracje stron i ilość stron nie będzie wymagana w ofercie zał. 10?

Odpowiedź na pytanie nr 13:

Zgodnie z Rozdziałem VIII pkt. 15 SWZ zalecane jest złożenie w ofercie spisu treści z wyszczególnieniem liczby stron wchodzących w skład oferty (bez konieczności ich numeracji).

Pytanie nr 14:

Czy zamówienie ma być realizowane jedynie przez kwalifikowanych pracowników ochrony?

Odpowiedź na pytanie nr 14:

Zamówienie nie musi być realizowane jedynie przez kwalifikowanych pracowników ochrony.

Pytanie nr 15:

Czy kwalifikowani pracownicy ochrony mają być wyposażeni w broń palną?

Odpowiedź na pytanie nr 15:

Nie jest wskazane, aby kwalifikowani pracownicy ochrony byli wyposażeni w broń palną.

Pytanie nr 16:

Czy można prosić o określenie łącznej maksymalnej wysokości kar umownych w projekcie umowy?

Warto przy tym zaznaczyć, że określenie maksymalnego łącznego progu kar umownych na poziomie 30% wynagrodzenia brutto nie stanowi jeszcze utrwalonego stanowiska w orzecznictwie – przykładowo w wyroku KIO, sygn. 1553/22 Izba uznała, że przepisy PZP nie zabraniały Zamawiającemu ustanowienia limitu kar umownych w wysokości 50% wynagrodzenia brutto. Limit taki, zdaniem Izby, jest niewątpliwie bardzo wysoki, ale nie świadczy to o jego niezgodności z prawem.

Odpowiedź na pytanie nr 16:

Paragraf 6 wzoru umowy przewiduje nałożenie kar umownych za konkretne uchybienia w wysokości 1/30 miesięcznego wynagrodzenia brutto. Łączna maksymalna wysokość kar nie jest określona i określona być nie może.

PEŁNOMOCNIK
Marek Will

